



Priestor na čiarový kód:

# OZNÁMENIE ZAMESTNANCA

podľa § 23 ods. 6 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

## na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku (ďalej len „oznámenie“)

Oznámenie podáva zamestnanec zamestnávateľovi, u ktorého si uplatňuje nárok na odpočítateľnú položku podľa § 16 ods. 16 zákona<sup>1)</sup>. Zamestnanec oznámenie podáva do 8 dní odo dňa vzniku pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu. Počas zamestnania oznamuje zamestnanec zánik nároku na uplatnenie odpočítateľnej položky a to do 8 dní, od kedy zmena nastala.

Priestor pre prezentačnú pečiatku:

### ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI:

Priezvisko:  Meno:   
Titul (pred menom):  Titul (za menom):   
Rodné číslo:  /  Dátum narodenia:

### Adresa trvalého pobytu:

Ulica:  Číslo:   
PSČ:  Obec:   
Štát:

Zamestnávateľ (uvedie sa adresa zamestnávateľa, ktorému zamestnanec oznámenie podpisuje):

## UPLATŇUJEM SI NÁROK NA ODPOČÍTATEĽNÚ POLOŽKU podľa § 13a zákona

Vyhlasujem, že spĺňam zákonom stanovené podmienky na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku, t.j.

- u zamestnávateľa som zamestnancom v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu;
- nie som súčasne zamestnancom v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, obdobnom pracovnom vzťahu ani v inom vzťahu (dohody, štatutár s odmenou a pod.) u iného/-ých zamestnávateľa/-ov;
- nie som súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou.<sup>2)</sup>

**Potvrdzujem správnosť a úplnosť údajov uvedených v tomto oznámení. Som si vedomý, že v prípade uvedenia nepravdivých údajov a/alebo neoznámene zmeny skutočností uvedených v tomto oznámení, môže byť výsledkom môjho ročného zúčtovania poisťného na verejné zdravotné poistenie nedoplatok.**

Ak dôjde v priebehu kalendárneho roka k zmene rozhodujúcich skutočností na uplatnenie odpočítateľnej položky, oznámim zmenu zamestnávateľovi písomne (napr. v tomto oznámení) a to v lehote do 8 dní od kedy zmena nastala.

Dňa: \_\_\_\_\_

Podpis zamestnanca

Potvrdenie zamestnávateľa:

Prevzaté dňa: \_\_\_\_\_

Za zamestnávateľa





**ZMENY V ÚDAJOCH UVEDENÝCH V OZNÁMENÍ:**

Druh zmeny <sup>3)</sup>	Zmena nastala dňa	Dátum oznámenia	Podpis zamestnanca
<input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	_____
<input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	<input type="text"/> . <input type="text"/> . <input type="text"/>	_____

<sup>1</sup> Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu, z ktorého má právo na príjem zo závislej činnosti sa znižuje o odpočítateľnú položku vo výške a za podmienok určených zákonom. Odpočítateľná položka je najviac 380 eur mesačne. Ak je príjem zamestnanca nižší ako 380 eur, odpočítateľná položka je rovná výške príjmu. Pokiaľ je príjem zamestnanca v rozmedzí 380 eur až 570 eur, odpočítateľná položka sa znižuje s rastom príjmu. Miera zníženia odpočítateľnej položky je v 2-násobnej výške k miere zvýšenia príjmu nad sumu 380 eur. Ak je príjem pre uplatnenie odpočítateľnej položky vo výške najmenej 570 eur, odpočítateľná položka je 0 eur. Za príjem sa považujú aj všetky druhy príjmov zamestnanca, napr. z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, odmeny konateľa a pod. Ak osoba nebola zamestnancom počas celého kalendárneho mesiaca, odpočítateľná položka sa alikvotne znižuje.

<sup>2</sup> Ak má zamestnanec v kalendárnom mesiaci súčasne viacerých zamestnávateľov alebo je súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou, odpočítateľná položka sa uplatní až v ročnom zúčtovaní poisťného, ktoré vykonáva príslušná zdravotná poisťovňa zamestnanca.

<sup>3</sup> Uvádza sa zánik uplatňovania nároku resp. uplatnenie nároku.